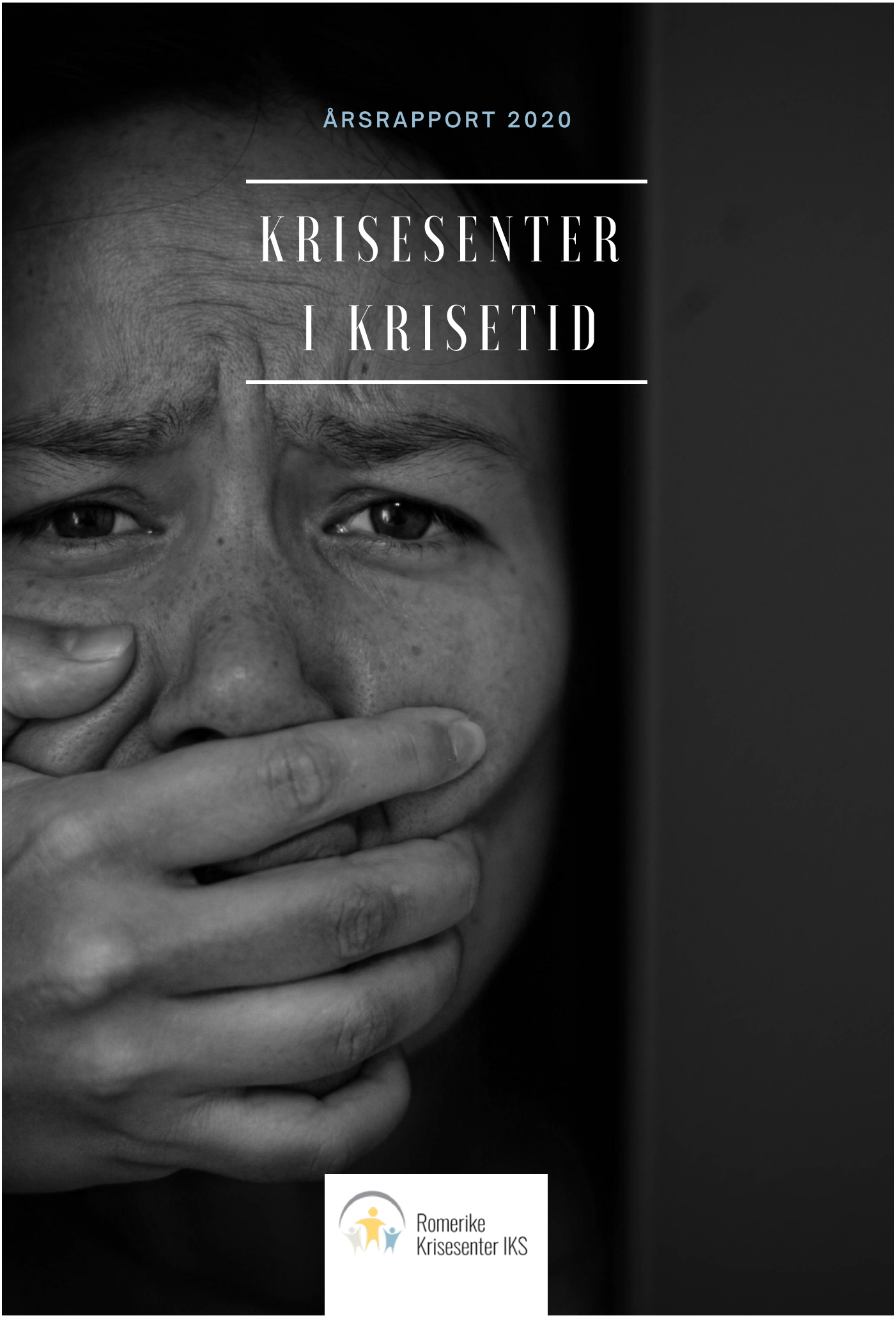
ÅRSRAPPORT 2020

KRISESENTER I KRISETID



Romerike Krisesenter IKS

Innhold

1. Leders betraktninger 3
2. Krisesenteret under koronapandemien 4
3. Et livsviktig samarbeid – noen gode eksempler 8
4. Hva er et krisesentertilbud? 11
5. Hva er vold i nære relasjoner 14
6. Barna på krisesenteret 16
7. Plikten til å varsle 17
8. Styrets årsberetning 2020 18
9. Årsregnskap med noter 2020 26
10. Revisors beretning 40

1. Leders betraktninger

Da koronapandemien traff Norge, stengte landet på dagen. Skoler og barnehager lukket dørene, bedrifter permitterte ansatte, og folk flest fikk streng beskjed om å holde seg hjemme. Fra regjeringen kom det ytringer om at helseapparatet ikke måtte belastes dersom det ikke var koronarelatert eller strengt nødvendig. Hvilke konsekvenser fikk dette for personer som levde sammen med et potensielt voldelig familiemedlem?

Løfter vi blikket har koronapandemiens nedstenginger gjort spesielt kvinner mer sårbare i de flest land. Vold i nære relasjoner har økt med godt og vel 30 prosent flere steder, viser tall fra FN. Isolering av befolkningen og nedstengning av samfunnet gjør at kontroll og vold i hjemmet blir vanskeligere å avdekke og det er vanskeligere for utsatte å oppsøke hjelp.

Under perioden med de strengeste koronatiltakene gikk antallet henvendelser til landets krisesentre ned. Foreløpige analyser tyder på at særlig mennesker med minoritetsbakgrunn, og kvinner, i mindre grad har oppsøkt krisesentertilbudene. Også politiet opplevde en nedgang i antall henvendelser om vold i denne perioden. Selv om flere av krisesentrene så en økning i antall henvendelser i juli, kom ikke tallene tilbake til normalen.

Jeg har lagt bak meg mitt første år som daglig leder på Romerike Krisesenter. I februar i fjor møtte jeg personalgruppen for første gang. Den viktigste ressursen i selskapet. Jeg er imponert over den innsatsen, arbeidsgleden, kunnskapen og profesjonaliteten jeg møtte. Det samme gjelder styret, som på våren i fjor tok initiativ til et strategiseminar, hvor de sammen med ansatte på krisesenteret og leder og nestleder fra representantskapet analyserte og satt en strategisk retning for kommende år. De viktigste strategiske utfordringsområdene ble identifisert og satt på agendaen for neste økonomiplanperiode.

Når en krise først skulle inntreffe, slik koronakrisen traff oss, hadde vi det beste utgangspunktet for å levere tjenester til noen av de mest sårbare og de mest utsatte i samfunnet under krisen. Dette skulle bli en sannhet!

På slutten av året 2020, fikk vi resultatene fra medarbeiderundersøkelsen, 10 faktor, med resultater over landsgjennomsnittet på samtlige faktorene. Vi hadde omtrent ikke sykefravær gjennom året, og ingen smitte på senteret. Vi har holdt åpent og gitt tjenester igjennom hele perioden.

De ansatte jobbet unntaksturnus, med lange vakter og færre på jobb, mange jobbet hjemmefra uten at tjenesten var rigget for det på noen måte, eller de ansatte hadde erfaring med det fra tidligere. Oppgaver og utfordringer ble løst på en enestående måte. Selv om tilbud i 2020 var redusert sammenlignet med årene før, økte dagsamtaler med hele 34%. Det er helter i samfunnet vårt som virkelig gjør en forskjell i folks liv, og de heltene har blitt mine kollegaer.

Hege Edvardsen, daglig leder CEO

2. Krisesenteret under koronapandemien

DRIFT OG TILPASSEDE TILTAK I EN EKSTRAORDINÆR SITUASJON

God voldshåndtering handler ikke bare om å iverksette ekstraordinære tiltak, men å tilpasse ordinære tiltak til en ekstraordinær situasjon. Romerike Krisesentrene har i stor grad klart å tilrettelegge driften sin for å håndtere smitteverntiltak og andre konsekvenser av korona-pandemien. Det var usikkert hvordan krisen kom til å treffe oss, og lite vist vi i mars om hvordan og hvor lenge pandemien skulle endre driften og henvendelsene til krisesenteret.

De fysiske omgivelsene på bygget kunne tilpasses, slik at vi til enhver tid både hadde mulighet for å ha beboere i karantene og i isolasjon. Hos oss kunne ingen avvises, selv om det var mistanke om smitte eller det var familier i karantene. Allikevel hjalp vi flere mennesker til å vurdere andre botilbud enn krisesenteret dette året.

For å kunne opprettholde tilnærmet ordinær drift, var vi avhengig av å ha en andel av personalet i beredskap dersom vi skulle bli rammet av sykdom eller karantene. For å klare dette, måtte vi ha en restriktiv tilnærming til bo-opphold. Det var allikevel aldri spørsmål om mennesker med et alvorlig trusselbilde og i tillegg med barn skulle få bo- opphold. Ingen, som ikke hadde ett godt og trygt nok alternativ ble avvist.

Personalet på Romerike Krisesenter har i 2020 håndtert Teams, som arena for samarbeid internt og eksternt. Digitale møter vil i årene som kommer gi muligheter for enklere å få i stand møter med relevante tjenester i våre 12 eierkommuner. Koronapandemien gjorde at vi måtte ta i bruk nye arenaer for samarbeid, noe som vil komme framtiden til gode.

Øverst fra venstre: Geir og Eline Nederst fra venstre: nestleder Renate Iversen og Shiboleth

«Volden bekjempes ikke av seg selv, og krisesentertilbudet er sjeldent godt nok alene»

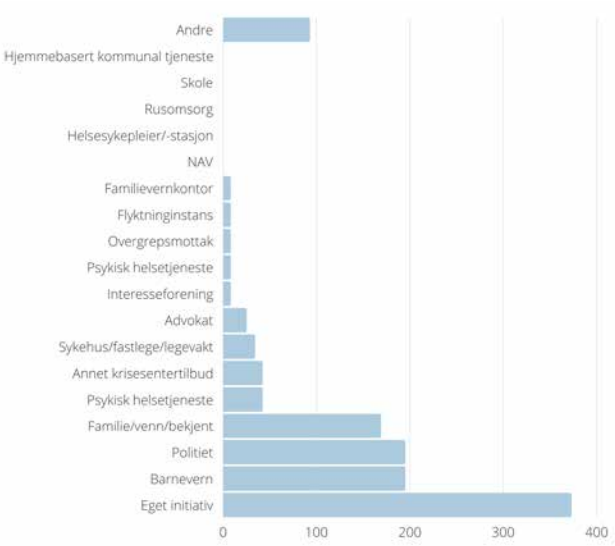
SAMARBEID MED ANDRE TJENESTER UNDER KORONAPANDEMIEN

I starten av pandemien, under nedstengningen, opplevde personalet at samarbeidet med både politi og NAV var mer effektivt enn normal praksis. Det gikk raskt å få på plass voldsalarm og besøksforbud slik at flere kunne få dagoppfølging fremfor botilbud. Det samme gjaldt samarbeidet med NAV, som resulterte i muligheter for andre botilbud enn på krisesenteret. På tross av dette erfarte de ansatte på senteret at kapasiteten hos mange andre kommunale tjenester var redusert og hadde mindre kapasitet. Flere av disse tjenestene var sentrale for en rask og kvalitetssikker reetablering etter opphold på krisesenteret. Dette ble en mulig årsak til at de som bodde hos oss i 2020, i gjennomsnitt bodde hos oss en uke lengre enn tidligere år.

Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet antydet at flere beboere på krisesentrene i landet dette året flyttet tilbake til voldsutøver. Dette kan gi alvorlige konsekvenser for de det gjelder, og for barna som lever med vold.

Hva betyr det for samfunnet at tjenester som vanligvis oppdager vold, hadde lavere kapasitet i 2020, eller holdt stengt?

HVORDAN KOM BEBOERNE I KONTAKT MED OSS



Vi ser av statistikken at tjenester som vanligvis oppdager vold, som NAV, helsestasjonen og skole ikke blir nevnt av bruker om hvordan de kom i kontakt med krisesenteret.

Sammen med kommunene har det vært viktig å gjøre krisesentertilbudet kjent både i avisen og på sosiale medier. Mange innbyggere har nok vært av den oppfatningen at alt har vært stengt, og at det har vært umulig å få hjelp!

«Informasjon om at vi alltid er åpne og at det er et sted å få hjelp»

NÅR HJEMMET ER DET FARLIGSTE STEDET

Bekymringer knyttet til økonomi, helse og andre fremtidsutsikter kan føre til økt stressnivå i mange familier og kan være årsak til at vold tiltar. Samtidig ble kontakten til arenaer som man tidligere møtte andre mennesker på, redusert eller kuttet. Dette gjelder både private arenaer, men også arenaer som barnehage, skole eller fritidsaktiviteter. Alt opphørte i perioder gjennom dette året.

Erfaringer fra politi, andre krisesenter og andre tjenester som fanger opp vold til vanlig rapporterte om nedgang i henvendelser i den mest restriktive smittevernperioden. Samme tid hadde tjenester som ofte fanger opp vold, som helsestasjon, NAV og fastleger mindre kapasitet eller til tider holdt stengt.

«Bør vi være glade for at færre har tatt kontakt med oss? Er vi for pessimistiske når vi snakker om mørketall?»

Det er vanskelig å avdekke vold! Og det er enda vanskeligere å avdekke vold når samfunnet stenges. Når familier må være inne, enten ved isolasjon eller i karantene, eller som et resultat av hjemmekontor, stengte skoler og barnehage. Krisetid har alltid ført til høyere forekomst av vold. Tidligere studier fra kriser i samfunnet viser en øking i forekomst av vold i nære relasjoner, og flere av dem viser at økningen varer i en til to år etter at krisen er over. (Bufdir 2020. Likestillingskonsekvenser av kovid-19 og tiltakene mot pandemien).

Forskning viser en økning av vold mot kvinner i alle disse studiene. Det er ikke krisen i seg selv som gjør at volden øker, men alle konsekvensene av den, som permitteringer og arbeidsløshet, stress og bekymringer.

Vi vet fra Romerike Krisesenter at personer som lever med vold i hjemmet allerede har en høy terskel for å kontakte helsevesen eller andre deler av hjelpeapparatet.

Det er grunn til å tro at terskelen under pandemien var enda høyere fordi man av sentrale myndigheter ble oppfordret til å ikke belaste helsetjenestene om man ikke var syk. Helsetjenestene hadde i tillegg mindre kapasitet samtidig som muligheten for å komme seg ut av huset eller å få tatt en telefon for å be om hjelp, kunne være svært vanskelig på grunn av kontroll fra partner.

STATISTIKK OM ANTALL BRUKERE

Tallene fra 2020 viser endring både i antall beboere, lengde på bo-opphold, og på antallet dagsamtaler. Tallene gjenspeiler erfaringene som er redegjort for over. Henvendelsen økte når samfunnet åpnet opp igjen, men nådde ikke tallene fra tidligere år. Tidligere kriser forteller oss at vold i nære relasjoner kan være økende i flere år fremover. Romerike Krisesenter tar dette på alvor og rigger seg for fremtiden.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Beboere, kvinner	143	155	146	145	145	123	116
Beboere, menn	8	15	8	13	17	16	18
Beboere, barn	132	152	141	168	115	142	107
Beboere, totalt	283	322	295	326	277	281	241
Dagsamtaler	82	294	348	291	429	482	637
Antall døgn	6.098	7.901	7.078	8.061	7.153	7.103	7.798
Gjennomsnittlig botid	22	25	24	25	26	25	32

3. Et livsviktig samarbeid

NOEN GODE EKEMPLER

2020 har satt tverrfaglig samarbeid på prøve, både på grunn av kapasitet, men også mulighet for å treffes. For Romerike Krisesenter har det vært avgjørende å ha god og tett dialog med tjenesteapparatet for å kunne tilby voldsutsatte nødvendig oppfølging. Vi ser at flere NAV-kontor har strekt seg langt for å kunne gi en rask og god oppfølging av brukerne. Med stengte lokaler og hjemmekontor så har det vært nødvendig med fleksibilitet og villighet til å tilpasse seg en utfordrende situasjon. Det har vært krevende å etablere en nærhet til brukeren når det har vært nødvendig med fysisk avstand. Vi ser likevel at i mange saker så har NAV sin tilstedeværelse gjort seg gjeldende gjennom god dialog og høy effektivitet.

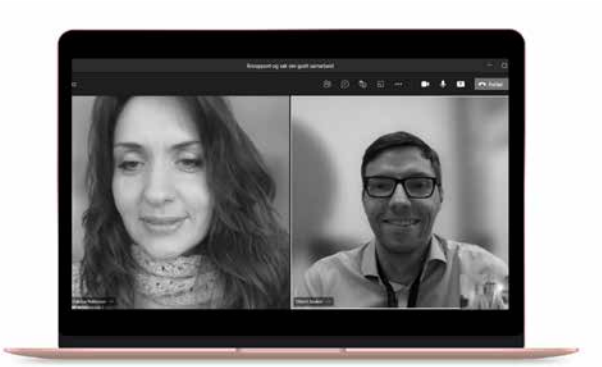
Romerike Krisesenter vil løfte frem en case der NAV Ullensaker gjorde en formidabel jobb for å hjelpe en voldsutsatt kvinne.

Etter å ha blitt bortført til utlandet, og utsatt for grov vold over en lengre periode, fikk kvinnen ved hjelp av UD, politi og IMDIs kompetanseteam bistand til å komme seg til Norge igjen. Romerike krisesenter fikk kontakt med henne da hun befant seg på karantenehotell. Kartlegging viste at kvinnen var i en svært sårbar situasjon med et stort beskyttelsesbehov.

Hun hadde få eiendeler, manglet penger, konto og var helt uten nettverk. Det ble etablert tett dialog mellom NAV Ullensaker, politi, Kompetanseteamet og Romerike Krisesenter.

Dette skapte en mulighet for at partene fikk se saken fra flere synsvinkler og dermed lettere kunne spisse riktig bistand til kvinnen.

NAV Ullensaker viste både handlekraft og tok raske og gode beslutninger i saken, på tross av utfordringer knyttet til koronapandemien. Dette resulterte i at situasjonen til kvinnen ble stabilisert og hun mottok et trygt botilbud, skjermet for vold.



Et godt samarbeid via Temas mellom Romerike Krisesenter ved Mona og seksjonsleder ved NAV Ullensaker ved avdelingsleder Ottar Gjermundshaug.

Ifølge norske omfangsundersøkelser er NAV sine brukergrupper overrepresentert når det gjelder å bli utsatt for vold i nære relasjoner. Et tett samarbeid med NAV er derfor svært viktig der det er mistanke om vold i nære relasjoner.

De ansatte på krisesenteret kan bidra å drøfte og vurdere saken anonymt for å bidra til treffsikre tiltak for brukerne. I enkelte tilfeller kan vold være primærårsaken til sykefravær, og gjøre situasjonen for den det gjelder svært krevende.

STYRKET POLITISAMARBEID PÅ ROMERIKE

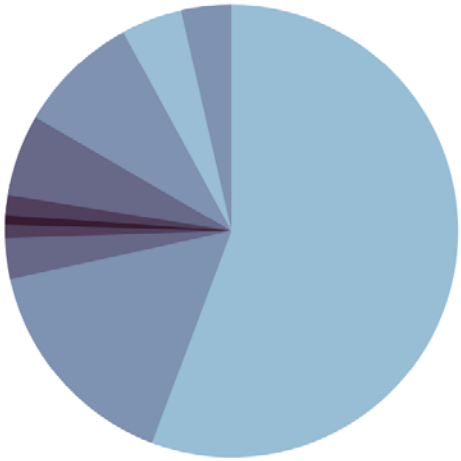
I det tverrfaglige samarbeidet mellom politi og krisesenter, har analyseverktøyet SARA blitt brukt av politiet for å vurdere alvoret i volden. SARA- V3 er ett strukturert faglig risikovurderingsverktøy med fokus på partnervold. Verktøyet vurderer hvilken risiko det er for fremtidig vold, samt hvilke beskyttelsestiltak som kan forhindre nye voldepisoder.

Krisesenteret opplever at oppfølgingen av voldsutsatte har blitt styrket med politiets SARA implementering. SARA-kartlegging er ferskvare, og betyr at voldssituasjonen kan endre seg og utvikle seg raskt. Situasjonen må derfor vurderes fortløpende, noe verktøyet tar høyde for. Politidirektoratet (POD) har besluttet at alle partnervoldsaker skal risikovurderes, for å vurdere sannsynlighet for gjentakelse av volden. Dette er en svært ressurskrevende innsats, men vil være avgjørende for mange som blir utsatt for partnervold.

Forskning viser at i syv av ti partnerdrap, var det hos politiet registrert partnervold før drapet. Tre av fire gjerningspersoner/offer hadde vært i kontakt med politi, helsevesen eller hjelpeapparat før drapet. I 2020 ble det registrer 28 drapssaker med totalt 31 ofre.
I 42 % av saken hadde ofrene en nær relasjon til gjerningspersonen. Kilde: politiet.no Dette synliggjør hvor viktig et godt samarbeid mellom politi og krisesenter er.

Ofte er voldsutsatte svært redde for å anmelde volden. På krisesenteret har det i 2020 vært en betydelig styrking av tjenesten til de voldsutsatte at en trussel-koordinatorene fra Romerike politikammer har kommet for å kartlegge lytte, gi råd og veiledning til ofrene i situasjonen. Samarbeidet har resultert i en mer koordinert bistand til offeret slik at livskvalitet og sikkerhet på nytt kan etableres.

HVEM VAR VOLDUTØVER?



Ektefelle/samboer: 65,3%
Tidligere ektefelle/samboer: 18,6%
Kjæreste: 3,4%
Foreldre: 11%
Stemor/stefar: 0,8%
Sønn/datter: 1,7%
Søsken: 6,8%
Annet familiemedlem/svigerfamilie: 10,2%
En eller flere bekjente: 5,1%
En eller flere ukjente: 4,2%

FRIVILLIGHETEN

Romerike Krisesenter samarbeider også med frivillige organisasjoner for å gi voksne og barn et fritidstilbud. Vi vet at barnefamiliene på senteret setter pris på besøk av Redd Barna, som vanligvis kommer én kveld i uka og én søndag i måneden for å ha aktiviteter med barna.

I ukene uten tilbud fra de frivillige ble muligheten til å gi barna morsomme aktiviteter redusert.

Lørenskog Sanitetsforening tok i 2020 initiativ til et samarbeid med Romerike Krisesenter for å tilby Ressursvenn til voksne som mottar eller har mottatt dagtilbud eller botilbud på senteret. Ressursvennen blir en samtalepartner for den voksne, en som kan hjelpe til med å finne aktiviteter i nærområdet, og en de kan besøke og få besøk av. Flere som tidligere har mottatt et krisesentertilbud hos oss har nå kontakt med Ressursvenn. Dette har vi utelukkende fått positive tilbakemeldinger om.

«I 2020 har Redd Barna strukket seg langt for å kunne gi barna ved krisesentret et tilbud, og de har fått til noen besøk i løpet av året tross nødvendige smittevernhensyn».

4. Hva er et krisesentertilbud?

Krisesenterloven slår fast at kommunene har ansvar for å sikre et godt og helhetlig krisesentertilbud.

Kvinner, menn og barn som blir utsatt for vold i nære relasjoner skal ha tilgang til tilbudet som består av:

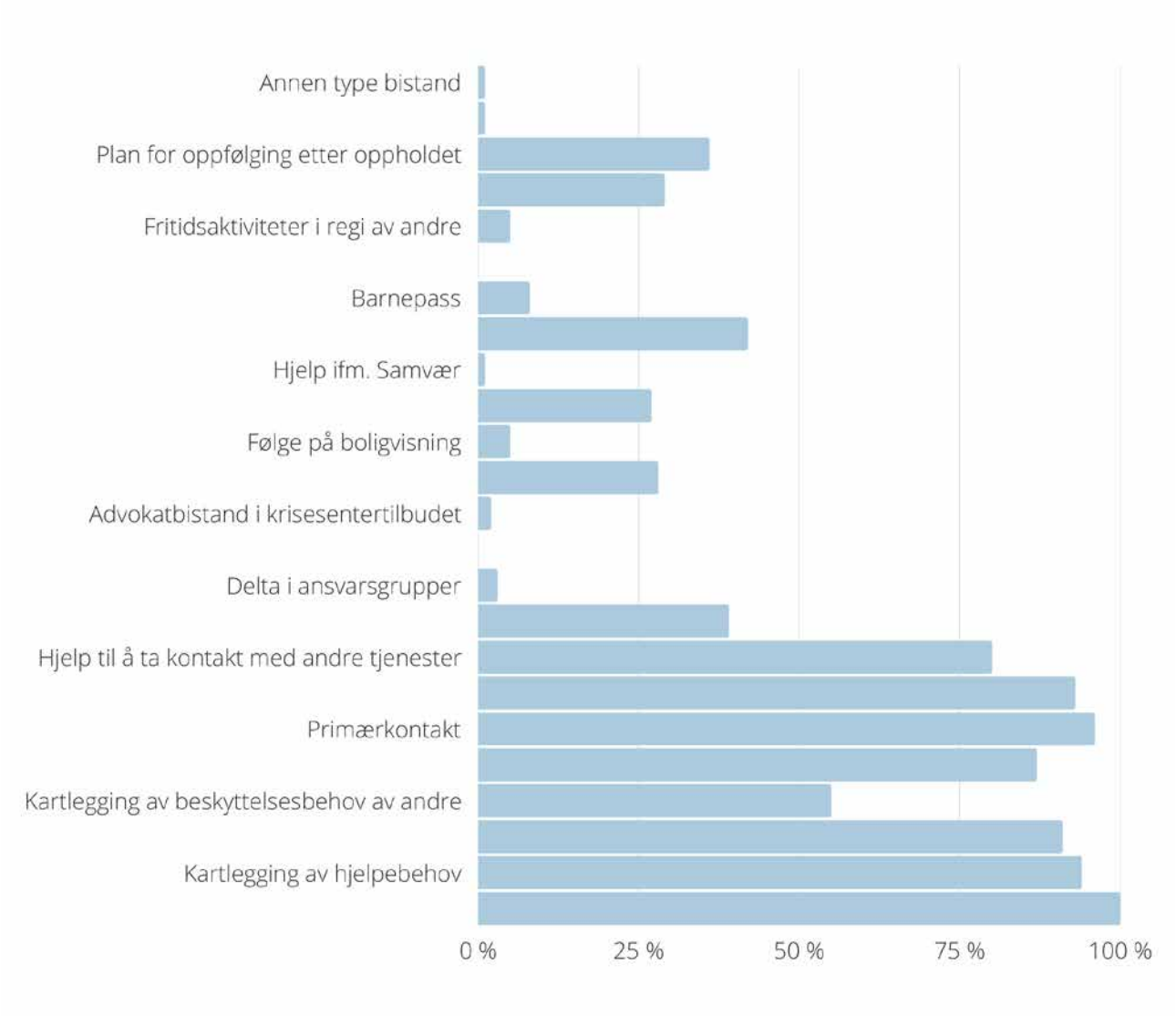
- Beskytte botilbud
- Samtaler/veiledning
- Tilbud til barn og unge fra barnefaglig team
- Samarbeid med det øvrige hjelpeapparatet i kommunen
- Oppfølging etter utflytting, i re-etablering etter opphold på krisesenteret

Med et helhetlig krisesentertilbud menes at det skal gis hjelp i en akuttfase og oppfølging fra flere tjenester over tid. De som bor på krisesenter, trenger hjelp også fra andre kommunale tjenester. Oftest er dette NAV, juridisk bistand, politiet, helsetjenester og barnevern.

Dette viser at krisesentertilbudet er en viktig del av den helhetlige tiltakskjeden til kvinner, menn og deres barn som blir utsatt for vold i nære relasjoner.

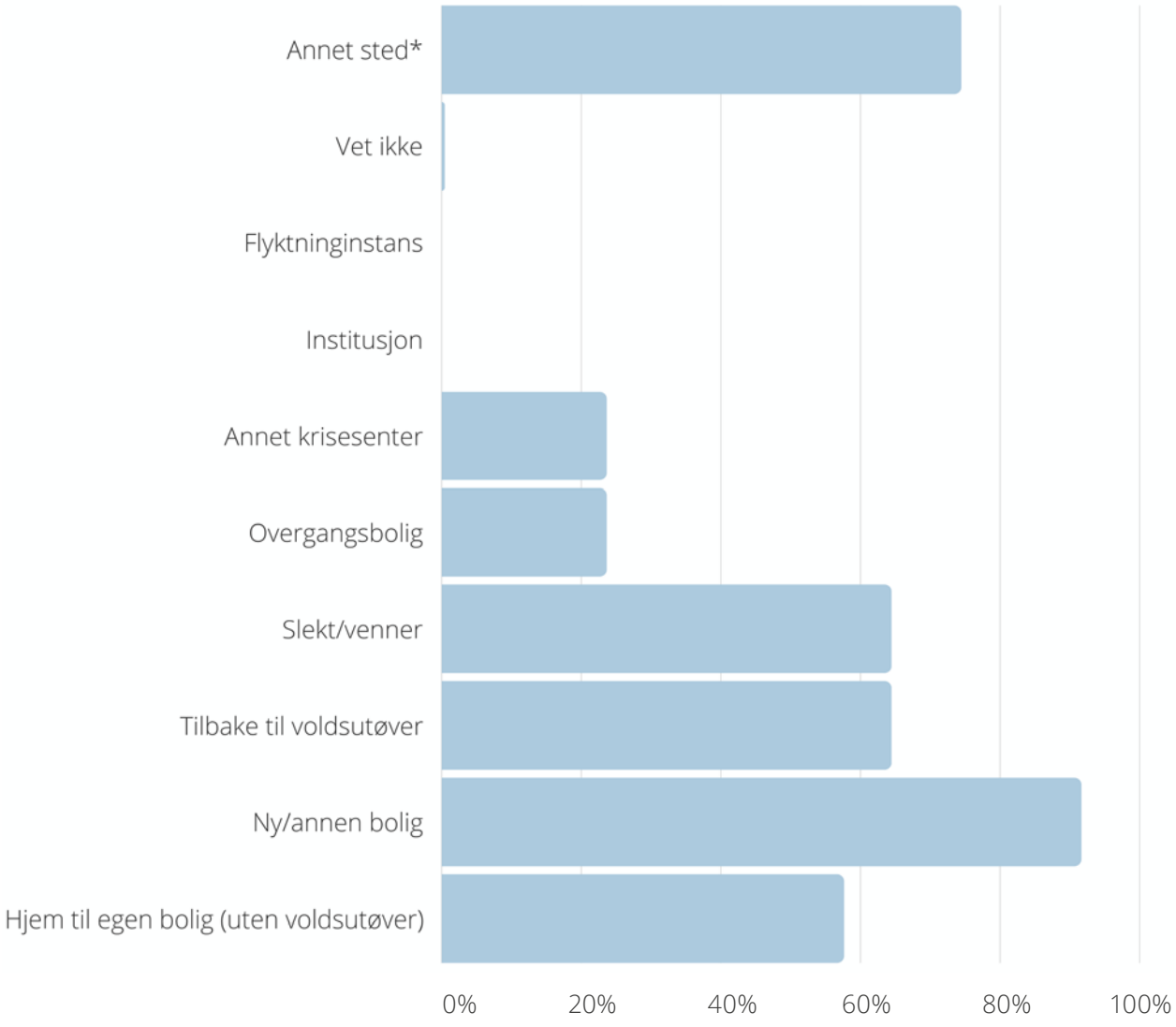
HVILKEN BISTAND HAR BEBOERNE FÅTT PÅ ROMERIKE KRISESENTER

Av oversikten under ser man at det er de interne tiltakene som blir gitt.



HVOR DRAR BEBOERNE ETTER OPPHOLD PÅ KRISESENTER

Vi ser av oversikten over at det er en høy andel som flytter tilbake til voldsutøver. Kunne et tettere samarbeid med andre kommunale tjenester bidratt til å få denne andelen ned? Dette er et strategisk satsningsområde de neste årene.



** Dette gjelder også alle beboere som hadde opphold gjennom nyttår.*

5. Hva er vold i nære relasjoner

Vold i nære relasjoner handler om at man blir utsatt for krenkelser, kontroll, trusler og eller fysisk vold av noen man er glad i eller har en relasjon til. En som man har tillitt til, eller kunne forvente å ha tillitt til. Det kan være tidligere eller nåværende kjæreste, samboer eller ektefelle, søsken, foreldre eller voksne barn. Vold i nære relasjoner skader, smerter, skremmer eller krenker de menneskene som blir utsatt for den. Å være vitne til vold, er også å være utsatt for vold.

«Det å være utsatt for vold er traumatisk og kan få store og alvorlige konsekvenser for den det gjelder og de berørte. Det får også store negative samfunnskonsekvenser. Vold i nære relasjoner defineres som et folkehelsehelseproblem i Norge.»

ULIKE FORMER FOR VOLD

Ulike former for vold kan gripe over i hverandre og opptre samtidig. Volden har ulike uttrykk og omfatter blant annet:

Fysisk vold

Enhver fysisk handling som skader eller kontrollerer deg. Det kan for eksempel være slag, spark, dytting, lugging, biting, knivstikking, binding, brennemerking, kvelertak og angrep med ulike gjenstander. All fysisk mishandling inneholder også psykisk mishandling.

Psykisk vold

Bruk av ord, stemme, handling eller mangel på handling som kontrollerer, skader eller krenker den andre. Det kan for eksempel være utskjelling, direkte trusler, indirekte trusler, isolering, gjentatt sårende kritikk, ignorering, ydmykelser, utagerende sjalusi, uriktige anklager og forhør.

Seksuell vold

Utføres for å krenke, ydmyke og kontrollere et annet menneske. Det kan for eksempel være uønsket seksuell berøring, påtvunget seksuell aktivitet, smertefull seksuell aktivitet, voldtekt, sadistiske seksuelle handlinger, påtvunget seksuell aktivitet med andre og eller mens andre ser på. Den seksuelle volden er svært psykologisk nedbrytende fordi den rammer det mest private hos et menneske.

Materiell vold

Vold som går ut over ting og gjenstander, for eksempel å knuse eller ødelegge vinduer og dører, kaste gjenstander, ødelegge ting andre er glade i, rive i stykker klær, kaste og rasere inventar.

Latent vold

Dersom man lever i en konstant frykt for nye voldsepisoder. Mann opplever ofte en gjennomgående angst og usikkerhet, ikke bare under en voldsepisode, men også mellom episodene. Muligheten for vold blir derfor styrende for hva man foretar seg. Oppmerksomheten rettes typisk mot alle tegn på at en ny episode er i gang.

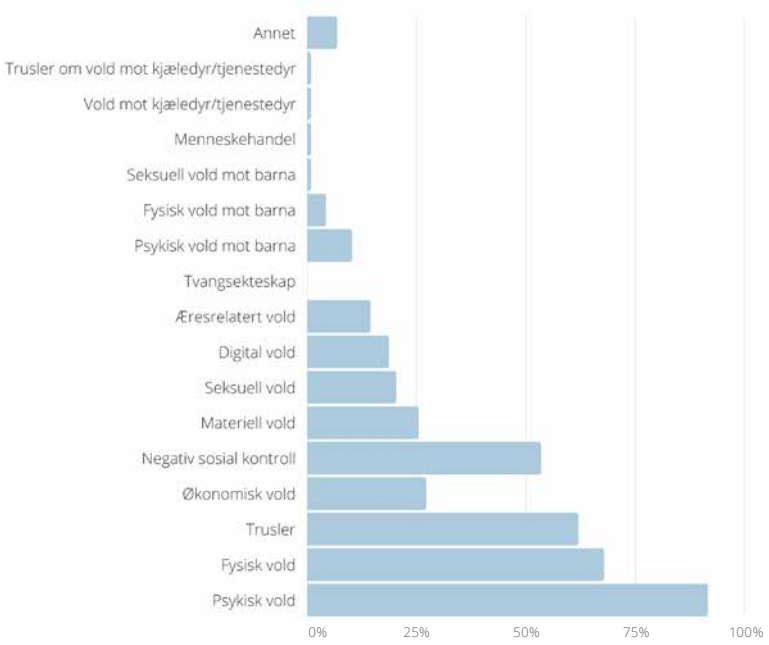
Digital vold
Innebærer at sosiale medier og internett kan misbrukes til trusler, overgrep, trakassering, overvåking og kontroll. Digital vold er på mange måter et usynlig problem fordi det skjer gjennom skjermen. Fordi volden ikke skjer fysisk, kan det for mange være vanskelig å forstå at dette faktisk er like skadelig, både på kort og lang sikt.

Økonomisk vold
Handler om å forhindre en person i å ha rådighet over egen økonomi, nekte adgang til egen eller felles bankkonto. Videre å forhindre en person i å ha egen inntekt, slik at man blir avhengig av andre. Tvang til å underskrive på lån eller endre testament er også økonomisk vold.

Negativ sosial kontroll
Ulike former for press, oppsyn, tvang og trusler som utøves for å sikre at enkeltpersoner lever i tråd med familiens eller gruppens verdier og normer. Negativ sosial kontroll kjennetegnes ved at den fratar eller begrenser personers grunnleggende rett til å bestemme over eget liv og fremtid i henhold til sin alder og modenhet. Videre kjennes kontrollen ved at den er systematisk og kan bryte med den enkeltes rettigheter i norsk lov og barnekonvensjonen.

Æresrelatert vold og tvangsekteskap
Utøves for å beskytte familiens, slektens eller klanens ære og blir ofte utøvet av flere enn en person. Både gutter og jenter, kvinner og menn, blir utsatt for æresrelatert vold. Volden har som mål å forhindre tap av den kollektive æren eller å gjenopprette tapt ære. Familien, slekten eller klanens ære knyttes ofte til oppførselen til kvinnene i familien.

HVORFOR HENVENDTE BEBOEREN SEG TIL RKS? (KAN VÆRE FLERE ÅRSAKER)



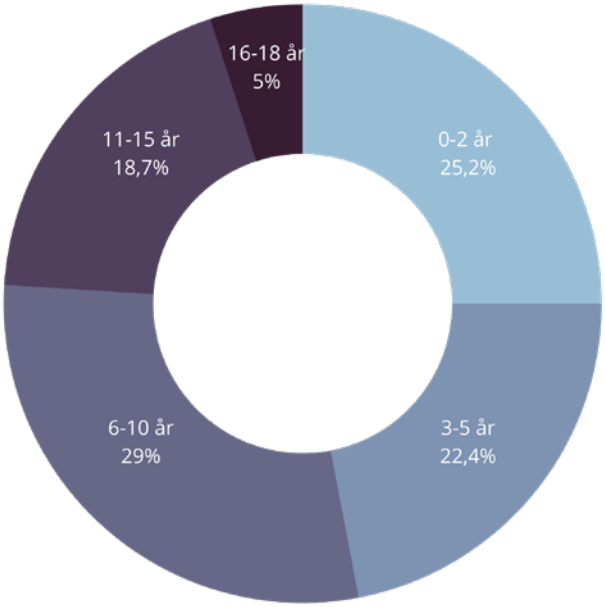
6. Barna på krisesenteret

Barna utgjør en stor del av beboerne på Romerike Krisesenter. Av 241 beboere i 2020 var 107 barn. 47% av barna var fra 0 til 5 år, mens 48% er mellom 6 og 15 år. Det har vært en økning av barn fra seks år og oppover i 2020, sammenlignet med årene før.

BARNAS ALDER

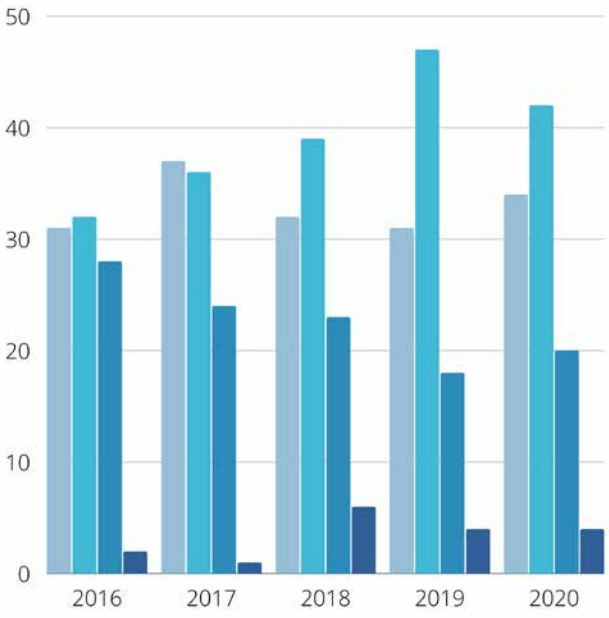
Av de voksne som oppsøkte krisesenteret i 2020 hadde 34% levd med vold over fem år, mens 42% har levd med vold fra ett til fire år.

Sett i sammenheng med barnas alder, kan vi anta at mange av disse barna har levd med vold hele eller store deler av barndommen sin og har lite erfaring med en voldsfri barndom.



HVOR LENGE HAR VOLDEN PÅGÅTT

De ansatte på krisesenteret har bistått foreldre, og lagt til rette for at alle barna som i 2020 har hatt hjemmeskole har fått til dette. Senteret har også samarbeidet godt med de frivillige som har hatt gode smittevernstiltak slik at tiltak rette mot barna har vært et prioritert område. For barna på krisesenteret er det et godt avbrudd å få delta på arrangement i regi av de frivillige.



7. Plikten til å varsle

Avvergeplikten er viktig for å beskytte utsatte mot videre vold og forhindre at personer skal bli utsatt for vold. Som en generell bestemmelse, ifølge straffeloven, er alle pliktig til å melde avverge for å søke og forhindre alvorlige straffbare handlinger. Ved bekymring for at en person gjør skade på seg selv eller andre kan man bruke avvergeplikten ved å ta kontakt med politiet eller andre akutte tjenester som blant annet legevakt.

Romerike Krisesenter IKS tar kontinuerlige vurderinger vedrørende vår plikt til å avverge. Dette gjøres gjerne sammen med vedkommende som tar kontakt med krisesenteret og som informerer om forhold som vurderes som pliktig til å varsle om for å avverge vold.

I lovverket går forpliktelsen til å varsle for å avverge foran lov om taushetsplikt. Men grensen mellom plikt til å varsle og taushetsplikt kan være vanskelig å vurdere i praksis. Da anbefaler vi å ta kontakt med politiet eller barnevernet for å be om en anonym drøfting.

8. Styrets Årsberetning 2020

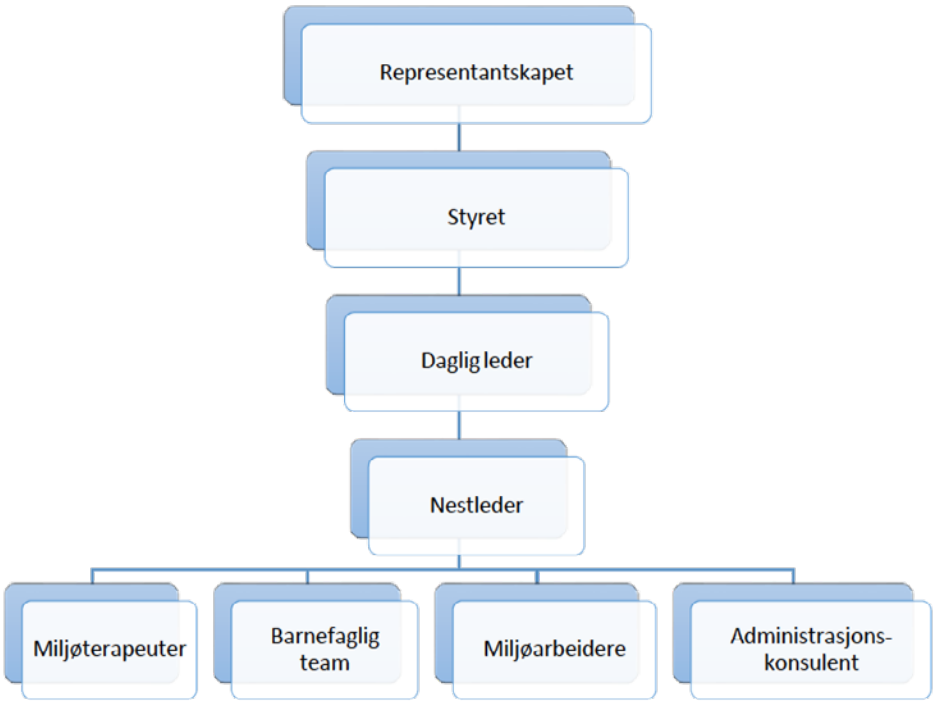
OM ROMERIKE KRISESENTER IKS

Romerike krisesenter IKS (RKS) ble opprettet i 2011. Selskapet yter tjenester etter *Lov om kommunale krisesentertilbod* for 12 eierkommuner på Romerike.

Selskapet er lokalisert på Skedsmokorset, i Lillestrøm kommune.

Selskapet er organisert i henhold til lov om interkommunale selskaper, og eies av kommunene Aurskog-Høland, Eidsvoll, Enebakk, Gjerdrum, Hurdal, Lillestrøm, Lørenskog, Nannestad, Nes, Nittedal, Rælingen og Ullensaker. Eier- og ansvarsandelene er fastsatt på grunnlag av folketall i kommunene per 01.01.2020.

Organisasjonskart for RKS:



RKS har egen hjemmeside, www.romerike-krisesenter.no, hvor det ligger informasjon til brukere og samarbeidspartnere om tilbudet.

REPRESENTANTSKAPET

Representantskapet er selskapets øverste myndighet og består av en representant, og en personlig vararepresentant, fra hver eierkommune.

Leder for representantskapet i 2020 var Jørgen Vik, ordfører i Lillestrøm kommune.

Representantskapet har hatt to møte i 2020. Begge møtene, samt eiermøte har vært gjennomført på Teams videokonferanse i tråd med midlertidig lovendring vedrørende elektroniske møter for interkommunale selskaper.

STYRET

Styret er valgt av representantskapet, og har bestått av følgende medlemmer i 2020:

Audun Fiskvik	Styreleder (Tiltrådte april 2020)
Annicken Iversen	Nestleder (Gjenvalgt april 2020)
Kari Vatndal Rustad	Styremedlem
Ola Løberg	Styremedlem
Merete Bellingmo	Styremedlem (Tiltrådte april 2020)
Elizabeth Dahl	Styremedlem (Ansattvalgt styremedlem, gjenvalgt av de ansatte september 2020)

Øverst til venstre: nestleder i styret Annicken Iversen, styremedlem Kari Rustad, styremedlem Ola Løberg Nederst til venstre: styremedlem Merethe Bellingmo, styreleder Audun Fiskvik, ansattes representant i styret Elizabeth Dahl

Det har vært avholdt seks styremøter i 2020, tre av disse ble gjennomført på Teams videokonferanse i tråd med midlertidig lovendring vedrørende elektroniske møter for interkommunale selskaper.

I september 2020 gjennomførte styret et strategiseminar, med deltagere fra de ansatte og leder og nestleder fra representantskapet.

Styret kom frem til tre strategiske innsatsområder som danner grunnlaget for prioriteringer i neste økonomiplanperiode 2021-2024:

- Et forpliktende samarbeid med eierkommunene
- Innovasjon og utvikling
- Kompetanseutvikling

ANSATTE

RKS hadde per 31.12.20 20 årsverk fordelt på 24 ansatte. Selskapet er sammensatt av en rekke helse- og sosialfaglige ansatte, samt ansatte med god realkompetanse. De ansatte har bred erfaring fra offentlig og privat sektor, og god kunnskap om vold i nære relasjoner og relaterte fagområder.

Daglig leder sa opp sin stilling i 2019, og fratrådte 31. desember 2019. Styret tilsatte i desember 2019 ny daglig leder, som tiltrådte februar 2020.

OPPGAVER OG TJENESTEPRODUKSJON

Krisesenterets målgruppe er mennesker som er utsatt for vold i nære relasjoner, eller trusler om vold i nære relasjoner. RKS leverer tjenester i tråd med Krisesenterloven som innebærer et gratis, helårs, heldøgns, trygt og midlertidig botilbud. RKS gir i tillegg dagtilbud og oppfølgning sammen med kommunene i reetableringsfasen. RKS gir brukerne støtte, veiledning og hjelp til å ta kontakt med andre deler av tjenesteapparatet. En viktig samfunnsoppgave for RKS er utadrettet informasjonsarbeid om virksomheten samt å etablere og ivareta et godt samarbeide med det øvrige hjelpeapparatet for å fremme krisesenterets formål.

KORONAPANDEMIENS PÅVIRKNING PÅ HENVENDELSER OG BEHOV FOR KRISESENTERTILBUD

2020 har vært et annerledes år på Romerike Krisesenter IKS. Koronakrisen har påvirket driften, men hva som er årsak til endringene er det for tidlig å si noe sikkert om. Året viser endringer både i antall beboere, lengde på boopphold og på antallet dagsamtaler.

Det har i år vært en nedgang i antall beboere på 14 %. Samtidig har det vært en økning i bruk av dagsamtaler på 32 %. Årsaken til nedgang på antallet beboere kan skyldes en mer restriktiv prosedyre for inntak. På grunn av koronapandemien har kun innbyggere med stor risiko og med barn fått botilbud, mens langt flere har fått hjelp og veiledning via telefon. Fra mars til juli hadde senteret 30 % færre inntak sammenlignet med samme periode året før. Gjennomsnittlig botid har gått betydelig opp, noe som kan skyldes sakenes alvorlighetsgrad. En annen årsak kan være mindre kapasitet i tjenester senteret samarbeider med i reetableringsfasen. Beboerne har i gjennomsnitt bodd en uke lengre på krisesenteret i 2020 enn året før.

Antallet beboere i 2020 var 241, og gjennomsnittlig botid har vært 32 dager.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Beboere, kvinner	143	155	146	145	145	123	116
Beboere, menn	8	15	8	13	17	16	18
Beboere, barn	132	152	141	168	115	142	107
Beboere, totalt	283	322	295	326	277	281	241
Dagsamtaler	82	294	348	291	429	482	637
Antall døgn	6.098	7.901	7.078	8.061	7.153	7.103	7.798
Gjennomsnittlig botid	22	25	24	25	26	25	32

Tallene og situasjonen på Romerike krisesenter i 2020 sammenfaller med situasjonen ved de andre krisesentrene i Norge. Norsk kunnskapssenter om vold og traumatisk stress, NRVTS har gjennomført flere kartlegginger gjennom året, for å se på hvordan pandemien påvirker krisesentertilbudet i landet. Både endringer av antallet beboere og endring av type bistand har blitt kartlagt og resultatet viser at det er tilnærmet like tendenser i alle distrikt i landet.

Koronapandemien har rammet mange familier hardt, og flere har opplevd både økonomiske og helsemessige bekymringer. I tillegg til karantene og isolasjon kan den totale situasjonen være krevende for mange. Krisetider har alltid ført til en økning av vold i nære relasjoner, og Romerike krisesenter rigger seg for å møte ringvirkningene av koronapandemien i tiden fremover.

UTVIKLINGSTILTAK I 2020

På grunn av koronapandemien har mye utviklingsarbeid måtte vente. Det betyr at fokuset har vært på drift og smittevern. Selskapet har allikevel holdt fokus oppe på hvilke utviklingstiltak som vil starte når samfunnet tillater det. Mange behov for utvikling, endring og samordning har i tillegg gjort seg gjeldene dette året.

Innsatsområdene i selskapet baserer seg på styrets strategiske hovedområder. De ansatte har startet arbeidet med å operasjonalisere innsatsområdene, slik at driften skal bli målrettet og gi resultater.

Endelig søknad om forsøk med et inkluderende krisesenter for menn og kvinner ble sendt eierkommunen i desember 2020 for behandling i kommunestyrene. Dersom alle kommunene fatter vedtak om godkjenning går søknaden videre til departementet. Romerike krisesenter starter med prosjektet så snart departementet gir sin tilslutning.

DISPONERING AV ÅRSRESULTAT

Årsregnskap og årsberetning for RKS avlegges i henhold til lov om interkommunale selskaper og i henhold til forskrift om årsberetning og årsregnskap for interkommunale selskaper.

Regnskapet avlegges etter kommunale regnskapsprinsipper, jf. selskapsavtalens § 5.2.

Etter styrets oppfatning gir fremlagt driftsregnskap, investeringsregnskap og balanse med noter et riktig bilde av selskapets resultat for 2020 og økonomisk stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelse av selskapet.

Selskapet har i 2020 et mindreforbruk i driftsregnskapet pålydende kr 1. 624.514.

Det er i stor grad sykepengerefusjon, og lite bruk av ekstravakter og vikarer gjennom året som er årsaken til det positive avviket. I tillegg har driften vært på et minimum og vedlikehold av bygningen satt på vent.

På grunn av nye regnskapsregler i den nye kommuneloven vil overskuddet overføres til disposisjonsfondet. Overskuddet vil bidra til å styrke selskapets likviditet, samt gi selskapet handlingsrom til å øke aktiviteten etter koronapandemien som har preget selskapet i 2020. I kjølevannet av koronapandemien er det identifisert flere områder som kan utfordre 2021 budsjettet. Det er nærliggende å tro at antall henvendelser vil øke i årene som kommer, selskapet har et etterslep på vedlikehold av bygg og pandemien har løftet frem behov for digitale investeringer.

ARBEIDSMILJØ

RKS har avtale om Inkluderende Arbeidsliv (IA-virksomhet). Avtalens overordnede mål er å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefravær og hindre utstøting og frafall i arbeidslivet.

Selskapet innførte 10-faktor medarbeiderundersøkelsen i 2016 og har gjennomført undersøkelsen annet hver år siden. Selskapet gjennomførte medarbeiderundersøkelsen i desember i år med en svarprosent på 90,5 %. Resultatet var svært godt på tross av et år med koronapandemi, som har ført til mindre avstand og samarbeid mellom ansatte og mellom ansatte og ledelse.

	Faktor	Romerike Krisesenter IKS 2020	Snitt tjeneste i Norge
1	Indre motivasjon	4,3	4,1
2	Mestringstro	4,6	4,3
3	Autonomi	4,3	4,2
4	Bruk av kompetanse	4,2	4,0
5	Mestringsorientert ledelse	3,6	3,6
6	Rolleklarhet	4,4	4,0
7	Relevant kompetanseutvikling	4,1	3,8
8	Fleksibilitetsvilje	4,6	4,5
9	Mestringsklima	4,0	3,9
10	Prososial motivasjon	4,6	4,5

Resultatet fra 10-faktor skal brukes i utviklingsarbeidet og som del av et helhetlig HMS-arbeid. De ansatte skal ha stor innvirkning på hvilke innsatsfaktorer vi skal jobb videre med og som vil få stor betydning for å oppnå gode resultater i forhold til selskapets mål og kvalitet på tjenestene videre.

Sykefraværet var i gjennomsnitt på 5,1 % i 2020, som er en nedgang fra 2019. Året 2020 har vært preget av lite fravær. Vi har hatt unntaksturnus fra mars og ut året. Risikoen ved unntaksturnus, fragmenterte team og en ledelse som i perioder har hatt hjemmekontor har vært høyt sykefravær og mistrivsel i personalgruppen. Tiltakene for å minske risiko har vært høyt fokus på fleksibilitet for de ansatte, tydelige rammer for smittevern, tilstedeværelse på teams, tilgjengelighet fra ledelsen til enhver tid på telefon og anerkjennelse for innsatsen.

Sykefraværet ved RKS har hatt følgende utvikling de siste årene:

2018	2019	2020
4,9%	8,9%	5,1%

Det har ikke forekommet personskader eller materielle skader i 2020. Det har heller ikke forekommet ulykker.

På tross av koronapandemien viser Romerike Krisesenter til gode resultater på medarbeiderundersøkelsen. Allikevel blir det viktig å forberede seg på at både slitasje og utfordringer knyttet til pandemi og unntaksturnus kan gjøre seg gjeldene fremover.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter, samt å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Formålet i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven er å fremme likestilling og likeverd, sikre like muligheter og rettigheter til samfunnsdeltakelse for alle, uavhengig av funksjonsevne, og hindre diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Selskapet arbeider aktivt for å fremme lovenes formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, beskyttelse mot trakassering og et bygg tilpasset ulik funksjonsevne.

Styret i RKS har i 2020 bestått av tre kvinner og to menn, i tillegg til representant valgt av de ansatte.

Per 31.12.20 har RKS 24 ansatte, herav 20 kvinner og 4 menn. Det betyr at 16,6 % av de ansatte er menn. Gjennomsnittsalderen hos de ansatte er 39 år, og varierer mellom 27 og 57 år.

Ved utlysning av ledige stillinger oppfordrer vi til kjønnsbalanse i personalgruppen.

KONTROLL OG ETISK STANDARD

Selskapets prosedyrer er levende dokumenter, som revideres og endres fortløpende. Selskapet sikrer betryggende økonomisk kontroll gjennom eget delegeringsreglement.

Det er registrert 58 avvik i 2020. De fleste omhandler brudd på prosedyrer og rutiner. Avvik behandles med tiltak og det har i 2020 vært viktig siden personalmøtene har hatt begrenset tid grunnet koronapandemi. Videre vil avvikene bli vurdert i AMU, arbeidsmiljøutvalget.

Statsforvalteren har i 2020 gjennomført tilsyn med alle eierkommunene der tema for tilsynet var kommunens arbeid med reetablering etter krisesenteropphold, jf. krisesenterlova § 2 annet ledd bokstav d, jf. §4 om samordning av tjenester. Tilsynet omhandlet også kommunens plikt i å følge opp tjenesten gjennom et internkontrollsystem, jf. Krisesenterlova § 8. Resultatet av tilsynet kom ved årsskifte 2020/2021. Resultatene vil kunne bidra til et tettere samarbeid mellom krisesentertjenesten og eierkommunene.

Ansatte har ekstern veiledning fra ATV, alternativ til vold, for å sikre høy etisk standard i tjenestene. Det er utarbeidet verdier for Selskapet med høy grad av medvirkning fra personalgruppen. På grunn av koronapandemien har ekstern veiledning utgått store deler av året, dette har medført at mye av beslutningene dette året har vært tatt internt i de ulike arbeidsgruppene som til enhver tid jobber sammen på senteret. Ved særlig utfordrende saker har ledelsen deltatt i beslutningsprosessen.

YTRE MILJØ

RKS har ingen innsatsfaktorer eller produkter som kan medføre en ikke ubetydelig påvirkning av det ytre miljø. RKS er en ren tjenesteytende virksomhet.

Selskapet ivaretar miljøhensyn gjennom kildesortering av avfall, tre lade-punkter for el-bil og et energieffektivt bygg.

Selskapet anses ikke å ha en virksomhet som vesentlig forurenser det ytre miljøet og styret ser ikke behov for å iverksette tiltak.

INVESTERINGER, UTVIKLING OG RISIKO

Det har ikke vært gjennomført noen investeringer i selskapet i 2020.

I overgangen fra 2020 har selskapet 8,8 millioner i likvide midler.

Romerike Krisesenter IKS er eksponert mot endringer i rentenivået, da selskapet har flytende rente. Selskapets investeringer finansieres etter lånebetingelser styrt av markedet og benytter p.t. flytende rente. Sett i forhold til markedet har selskapet gode rentebetingelser grunnet lav økonomisk risiko for långiver, knyttet opp til kommunal sikkerhet.

Styret vurderer den operasjonelle risikoen som lav. Med operasjonell risiko menes risiko for hendelser som påvirker selskapets evne til å levere de tjenester som tilligger selskapet.

Dokumentet er elektronisk godkjent.

9. Årsregnskap med noter 2020

ROMERIKE KRISESENTER IKS

DRIFTSREGNSKAP	Note	Regnskap 2020	Reg. budsjett
Driftsinntekter			
Salgsinntekter		13 500	-
Refusjoner	3	25 437 925	24 200 000
Overføringer		-	-
Andre driftsinntekter	6	172 500	-
Sum driftsinntekter	9	25 623 925	24 200 000
Driftsutgifter			
Lønn inkl. sosiale utgifter	2	17 823 948	18 172 000
Kjøp av varer og tjenester	2	3 361 977	3 245 000
Overføringer		651 949	683 000
Kalkulatoriske avskrivninger	4, 7	1 877 643	1 523 000
Andre driftsutgifter		11 250	47 000
Sum driftsutgifter		23 726 767	23 670 000
Brutto driftsresultat		1 897 158	530 000
Finansposter			
Renteinntekter		107 451	-
Renteutgifter		514 266	795 000
Avdrag på lån	4, 8	1 679 050	1 530 000
Mottatte avdrag på lån		-	-
Motpost kalkulatoriske avskrivninger		1 877 643	1 523 000
Ordinært resultat (Res. etter interne finansieringstransaksjoner)		1 688 936	- 272 000
Interne finansieringstransaksjoner			
Avsetninger		1 830 161	-
Bruk av tidligere avsetninger		168 112	300 000
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskap		26 887	28 000
Regnskapsmessig resultat (Res. etter interne finans.)		-	-

KAPITALREGNSKAP	Note	Regnskap 2020	Reg. budsjett
Investeringer			
Investeringer i varige driftsmidler		-	-
Utlån		-	-
Kjøp av aksjer og andeler	4	26 887	28 000
Sum investeringer		**26 887**	**28 000**
Finansiering			
Bruk av lånemidler		-	-
Salg av fast eiendom		-	-
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer		-	-
Kompensasjon for merverdiavgift		-	-
Mottatte avdrag på utlån		-	-
Salg av aksjer og andeler		-	-
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap		26 887	28 000
Netto avsetninger		-	-
Sum finansiering		**26 887**	**28 000**

BALANSE	Note	Regnskap 2019	Regnskap 2018
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Faste eiendommer og anlegg	7	44 447 808	45 932 026
Utstyr, maskiner og transportmidler	7	393 426	786 851
Utlån		-	-
Aksjer og andeler	5,10	224 006	197 119
Pensjonsmidler	4,5	14 746 544	12 408 161
Omløpsmidler			
Kortsiktige fordringer	9	404 137	573 639
Premieavvik		- 112 798	- 162 945
Aksjer og andeler		-	-
Sertifikater		-	-
Obligasjoner		-	-
Derivater		-	-
Kasse, postgiro, bankinnskudd		8 765 784	6 708 659
EGENKAPITAL			
Egenkapital			
Disposisjonsfond	6	4 586 126	2 928 466
Bundne driftsfond	6	656 775	619 240
Ubundne kapitalfond		-	-
Bundne kapitalfond		-	-
Regnskapsmessig overskudd		-	33 147
Regnskapsmessig underskudd		-	-
Likviditetsreserve			
Kapitalkonto	4	10 701 839	9 132 058
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Ihendehaverobligasjonslån		-	-
Pensjonsforpliktelser	4, 5	13 673 386	13 076 490
Sertifikater		-	-
Andre lån	8	35 423 260	37 102 310
Kortsiktig gjeld			
Kassekredittlån		-	-
Annen kortsiktig gjeld		3 827 521	3 551 800
Derivater		-	-
Premieavvik		-	-

Note 1 – Regnskapsprinsipper og eierforhold

Selskapets årsregnskap er ført etter kommunale regnskapsprinsipper, jf. selskapsavtalen.

All tilgang og bruk av midler i løpet av året som vedrører selskapets virksomhet, skal fremgå av driftsregnskapet eller investeringsregnskapet.

Regnskapsføring av tilgang og bruk av midler bare i balanseregnskapet skal ikke forekomme.

Alle utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger skal regnskapsføres brutto.

Alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger gjennom året skal tas med i årsregnskapet for gjeldende år, enten de er betalt eller ikke når årsregnskapet avsluttes.

Årsregnskapet skal føres i overensstemmelse med god kommunal regnskapsskikk, jf. egne standarder for dette.

Selskapet har et slikt eierforhold pr. 31.12.2020:

Kommunenummer	Kommune	Eierandel i %
3026	Aurskog-Høland	5,7
3035	Eidsvoll	8,3
3028	Enebakk	1,8
3032	Gjerdrum	2,3
3037	Hurdal	0,9
3030	Lillestrøm	28,2
3029	Lørenskog	13,6
3036	Nannestad	4,6
3034	Nes	7,6
3031	Nittedal	7,9
3027	Rælingen	6,1
3033	Ullensaker	13,0
Totalt		**100,0**

Note 2 – Godtgjørelser og tilskudd revisjon

GODTGJØRELSE TIL STYRET

Navn	Styreverv	Beløp
Audun Fiskvik	Styreleder	87 700
Annicken Iversen	Nestleder	81 792
Merete Bellingmo	Styremedlem	38 235
Elisabeth Beck Dahl	Styremedlem	55 750
Ola Løberg	Styremedlem	55 750
Kari Vatndal Rustad	Styremedlem	55 838
Sum godtgjørelse til styret		**375 065**

GODTGJØRELSE TIL DAGLIG LEDER

Hege Kristine Edvardsen har mottatt kr 739 363 i lønn og kr 22 916 i telefongodtgjørelse i 2020. Forrige daglig leder sluttet 31.12.2019 og Hege Kristine Edvardsen tiltrådte 01.02.2020. Det er dermed utbetalt godtgjørelse for 11 måneder i 2020.

TILSKUDD TIL REVISJON

Revisjonshonorar til Romerike Revisjon IKS utgjør kr 80 325 i 2020, hvorav kr 77 265 gjelder regnskapsrevisjon og kr 3 060 gjelder rådgivning.

Note 3 – Overført fra eierkommuner

Kommune	Eierandel i %	Innbetalt i 2020
Aurskog-Høland	5,7	1 343 319
Eidsvoll	8,3	1 956 061
Enebakk	1,8	424 206
Gjerdrum	2,3	542 041
Hurdal	0,9	212 103
Lillestrøm	28,2	6 669 461
Lørenskog	13,6	3 205 112
Nannestad	4,6	1 084 082
Nes	7,6	1 767 525
Nittedal	7,9	1 885 360
Rælingen	6,1	1 437 587
Ullensaker	13,0	3 040 143
Sum fra kommuner	**100**	**23 567 000**
Øvrige refusjoner (sykelønn, momskompensasjon, forsikringsoppgjør)		1 870 925
Refusjoner		**25 437 925**

Note 4 – Kapitalkonto

Kapitalkonto	Debet	Kredit
Inngående balanse 01.01.2020		**9 132 058**
Av- og nedskrivning av fast eiendom og anlegg	1 877 643	
Kjøp av aksjer og andeler (KLP)		26 887
Aktivering av pensjonsmidler		2 338 383
Avdrag på eksterne lån (Kommunalbanken)		1 679 050
Endring pensjonsforpliktelser	596 896	
Utgående balanse 31.12.2020	**10 701 839**	
Sum	**13 176 378**	**13 176 378**

Note 5 – Pensjon

Romerike Krisesenter IKS flyttet sine pensjoner til KLP i 2015. Fremtidige premier vil påvirkes av risikomessige over- og underskudd på nåværende og tidligere ansatte i selskapet, samt andre selskap som inngår i pensjonsordningen. Premien vil også påvirkes av avkastning, lønnsvekst og utvikling i folketrygdens grunnbeløp.

Regnskapsføringen av pensjon skjer etter forskrift om årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner § 13. Premieavviket føres med ett års amortiseringstid.

Årets premieavvik har økt årets pensjonsutgifter i 2020 med kr 98 859.

Fjorårets premieavvik på kr 142 809 var i 2019-regnskapet ført som en utgift og har i årets regnskap redusert kostnadene.

Selskapet har et premiefond pr 31.12.2020 på kr 1 784 988 som står hos KLP. Dette kan benyttes til å redusere fremtidige pensjonsutgifter.

Egenkapitaltilskudd i KLP er kr 224 006, og består av årets og tidligere års tilskudd.

PENSJONSMIDLER, PENSJONSFORPLIKTELSER OG BEREGNET AKKUMULERT PREMIEAVVIK OG BEREGNINGSFORUTSETNINGENE

Pensjonskostnader	2019	2020
Årets opptjening	1 963 397	2 065 264
Rentekostnad	503 492	459 815
Brutto pensjonskostnad	2 466 889	2 525 079
Forventet avkastning	-499 203	-534 651
Netto pensjonskostnad	1 967 686	1 990 428
Sum amortisert premieavvik	-71 135	-142 809
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	76 826	81 559
Samlet kostnad (inkl. administrasjon)	1 973 377	1 929 178
Premieavvik	**2019**	**2020**
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	1 901 703	1 973 128
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	-76 826	-81 559
Netto pensjonskostnad	-1 967 686	-1 990 428
Premieavvik	-142 809	-98 859
Pensjonsforpliktelse	**31.12.2019**	**31.12.2020**
	ESTIMAT	**ESTIMAT**
Brutto påløpt forpliktelse	12 993 901	13 497 233
Pensjonsmidler	12 408 161	14 746 544
Netto forpliktelse før arb.avgift	585 740	-1 249 311

SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSFORPLIKTELSE UB - ESTIMAT		2020
Overførte/mottatte pensjonsforpliktelser 1.1		0
Brutto pensjonsforpl. IB 1.1 - estimat i fjor samt fisjon/fu		12 993 901
Estimatavvik forpliktelse IB 1.1		-1 821 434
Overførte/mottatte avvik		0
Faktisk forpliktelse		11 172 467
Årets opptjening		2 065 264
Rentekostnad		459 815
Utbetalinger		-200 313
Brutto pensjonsforpliktelse UB 31.12		13 497 233
SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSMIDLER UB - ESTIMAT		**2020**
Overførte/mottatte pensjonsmidler 1.1		0
Brutto pensjonsmidler IB 1.1		12 408 161
Estimatavvik midler IB 1.1		112 476
Overførte/mottatte avvik		0
Faktiske pensjonsmidler		12 520 637
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)		1 973 128
Administrasjonskostnad/Rentegaranti		-81 559
Utbetalinger		-200 313
Forventet avkastning		534 651
Brutto pensjonsmidler UB 31.12		14 746 544
AMORTISERING AV PREMIEAVVIK		**2020**
Sum amortisert premieavvik til føring		-142 809
Akkumulert premieavvik		-98 859
AVSTEMMING		**2020**
Balanseført netto forpliktelse IB 1.1		585 740
Netto pensjonskostnad		1 990 428
Administrasjonskostnad/Rentegaranti		81 559
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)		-1 973 128
Brutto estimatavvik		-1 933 910
Nettoeffekt av fisjon/fusjon		0
Balanseført netto forpliktelse UB 31.12		-1 249 311
SPESIFIKASJON AV ESTIMATAVVIK, PLANENDRING OG TARIFFENDRING		**2020**
Endret forpliktelse - Planendring		-2 333 070
Endret forpliktelse - Ny beregningstariff		0
Endret forpliktelse - Øvrige endringer		511 636
Endringer forpliktelse - Totalt		-1 821 434

MEDLEMSSTATUS	01.01.2019	01.01.2020
Antall aktive	33	36
Antall oppsatte	24	26
Antall pensjoner	9	9
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive	386 692	378 673
Gj.snittlig alder, aktive	42,77	41,87
Gj.snittlig tjenestetid, aktive	4,06	3,99
FORUTSETNINGER	**2019**	**2020**
Diskonteringsrente	4,00 %	3,50 %
Lønnsvekst	2,97 %	2,48 %
G-regulering	2,97 %	2,48 %
Pensjonsregulering	2,20 %	1,71 %
Forventet avkastning	4,50 %	4,00 %
Amortiseringstid	1	1

Note 6 – Avsetninger og fond

FOND	Saldo pr. 01.01	Endring	Saldo pr. 31.12
Disposisjonsfond			
5560002 Overskuddsfond	2 928 466	1 657 660	4 586 126
Sum disposisjonsfond	**2 928 466**	**1 657 660**	**4 586 126**
Bundne driftsfond			
5510002 Gavefond bundet	583 332	37 535	620 867
5510003 Øremerkede midler (krim.forebygg)	35 908	-	35 908
Sum bundne driftsfond	**619 240**	**37 535**	**656 775**

GAVEFOND BUNDET

Romerike Krisesenter IKS har egen bankkonto for gaver der innbetalinger fra ulike givere bokføres. Kostnader som skal dekkes av gavepenger, blir utbetalt fra driftskontoen gjennom året, og kontoregulering foretas hver måned.

Mottatte gaver i 2020 er kr 172 500.

ØREMERKEDE MIDLER

Øremerkede midler til kriminalitetsforebyggende tiltak har en saldo på kr 35 908. Dette er ubenyttede midler som tilbakebetales til Konfliktrådet i januar 2021.

Note 7 – Investeringer og anleggsmidler

Representantskapet vedtok i møte 19.12.2012 i sak 19/2012 følgende:

«Representantskapet gir selskapets styre fullmakt til å ta opp lån inntil kr 55 mill. med formål å bygge nytt krisesenter.»

Bygget ble tatt i bruk i mai 2014.

Romerike Krisesenter IKS har i samarbeid med Siv.ing. Trond Thorvaldsen AS (som har vært byggeleder i byggeprosessen) foretatt en oppdeling av bygget for å føre mest mulig korrekte avskrivninger over eiendelenes levetid f.o.m. 2015. Avskrivninger ble foretatt f.o.m. 2015.

I 2019 ble det investert kr 477 250 i nytt ventilasjonsanlegg. Dette avskrives f.o.m. 2020.

IKT-utstyr hadde siste år med avskrivning i 2019.

	Bokført verdi pr. 01.01.2020	Tilgang	Avgang	Årets avskrivninger	Bokført verdi pr. 31.12.2020	Antall års avskrivn.	
Hovedbygg	28 614 945	-	-	635 888	27 979 057	50	1)
Tomt	5 228 560	-	-	-	5 228 560	0	1)
Teknisk anlegg	11 233 397	-	-	748 893	10 484 504	20	1)
Kennel-anlegg	377 874	-	-	75 574	302 300	10	1)
Vent. anlegg	477 250	-	-	23 863	453 387	20	1)
Inventar	786 851	-	-	393 425	393 426	7	2)
IKT-utstyr	-	-	-	-	-	5	2)
SUM	**46 718 877**	**-**	**-**	**1 877 643**	**44 841 234**		
1) Sum faste eiendeler/anlegg					44 447 808		
2) Sum utstyr, maskiner, transportmidler					393 426		

Note 8 – Langsiktig gjeld og minimumsavdrag

Romerike Krisesenter IKS har lån i Kommunalbanken AS på kr 35 423 260 ved årsskiftet. Lånet har lånenummer 20140269 og utløper i mai 2042.

Selskapet har innbetalt kr 1 679 050 i ordinære avdrag i 2020.

Minimumsavdrag er beregnet etter kommuneloven § 14-18 første ledd på følgende måte:

Sum avskrivninger for 2020	1 877 643
multiplisert med sum rest lånegjeld pr. 01.01.2020	37 102 310
dividert med sum bokført verdi avskrivbare driftsmidler pr. 01.01.2020	41 490 317
Minimumsavdraget blir dermed	1 679 064

Note 9 – Arbeidskapital

Anskaffelse og anvendelse av midler	Regnskap 2020	Reg. budsjett	Oppr. budsjet	Regnskap 2019
Anskaffelse av midler				
Inntekter driftsdel (kontoklasse 1)	25 623 925	24 200 000	24 200 000	24 316 668
Inntekter investeringsdel (kontoklasse 0)	-	-	-	95 450
Innbetalinger ved eksterne finanstransaksjoner	107 451	-	-	184 862
Sum anskaffelse av midler	**25 731 376**	**24 200 000**	**24 200 000**	**24 596 979**
Anvendelse av midler				
Utgifter driftsdel (kontoklasse 1)	21 849 124	22 147 000	22 147 000	22 168 369
Utgifter investeringsdel (kontoklasse 0)	-	-	-	477 250
Utbetaling ved eksterne finanstransaksjoner	2 220 203	2 353 000	2 353 000	2 349 846
Sum anvendelse av midler	**24 069 327**	**24 500 000**	**24 500 000**	**24 995 465**
Anskaffelse - anvendelse av midler	**1 662 049**	**- 300 000**	**- 300 000**	**- 398 485**
Endring i ubrukte lånemidler	-	-	-	-
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift	-	-	-	-
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Invest	-	-	-	-
Endring i arbeidskapital	**1 662 049**	**- 300 000**	**- 300 000**	**- 398 485**
Avsetninger og bruk av avsetninger				
Avsetninger	1 830 161	-	-	1 058 294
Bruk av avsetninger	168 112	300 000	300 000	1 456 779
Tli avsetning senere år	-	-	-	-
Netto avsetninger	**1 662 049**	**- 300 000**	**- 300 000**	**- 398 485**
Int. overføringer og fordelinger				
Interne inntekter mv.	1 904 530	1 551 000	1 551 000	3 430 606
Interne utgifter mv.	1 904 530	1 551 000	1 551 000	3 430 606
Netto interne overføringer	-	-	-	-

Oversikt endring arbeidskapital	Regnskap 2020	Regnskap 2019
OMLØPSMIDLER		
Endring betalingsmidler	2 057 125	-809 930
Endring ihendehaverobl og sertifikater	-	-
Endring kortsiktige fordringer	- 169 502	126 223
Endring premieavvik	50 147	-81 780
Endring aksjer og andeler	-	-
ENDRING OMLØPSMIDLER (A)	**1 937 770**	**-765 487**
KORTSIKTIG GJELD		
Endring kortsiktig gjeld (B)	**- 275 721**	**367 002**
ENDRING ARBEIDSKAPITAL (A-B)	**1 662 049**	**-398 485**

Note 10 – Aksjer og andeler

Selskapets kjøp av aksjer og andeler gjelder egenkapitaltilskudd hos KLP (Kommunal Landspensjonskasse).

År	Beløp
2015	108 258
2016	16 767
2017	21 909
2018	25 128
2019	25 057
2020	26 887
Saldo pr 31.12.2020	224 006

Regnskapet for Romerike Krisesenter IKS 2020 er elektronisk signert av styret.

10. Revisors beretning

ROMERIKE REVISJON IKS

Til representantskapet i Romerike Krisesenter IKS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon
Vi har revidert årsregnskapet for Romerike Krisesenter IKS som viser et ordinært resultat på kr 1 688 936,-. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, driftsregnskap og investeringsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til selskapet per 31. desember 2020, og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen
Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av kommunen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon
Kommunedirektøren er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av styrets årsberetning, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.
Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.
I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende. Vi henviser for øvrig til avsnittet «Konklusjon om årsberetningen» under uttalelse om øvrige lovmessige krav.

ROMERIKE REVISJON IKS

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet
Kommunedirektøren er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov, forskrift og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Kommunedirektøren er også ansvarlig for slik intern kontroll som anses nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet
Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av kommunens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av kommunedirektøren er rimelige.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir en dekkende fremstilling.

Vi kommuniserer daglig leder blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

ROMERIKE REVISJON IKS

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om budsjett

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at de disposisjoner som ligger til grunn for årsregnskapet i det alt vesentlige er i samsvar med budsjettvedtak, og at budsjettbeløpene i årsregnskapet stemmer med regulert budsjett.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forslaget til anvendelse av overskuddet/dekning av tap er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

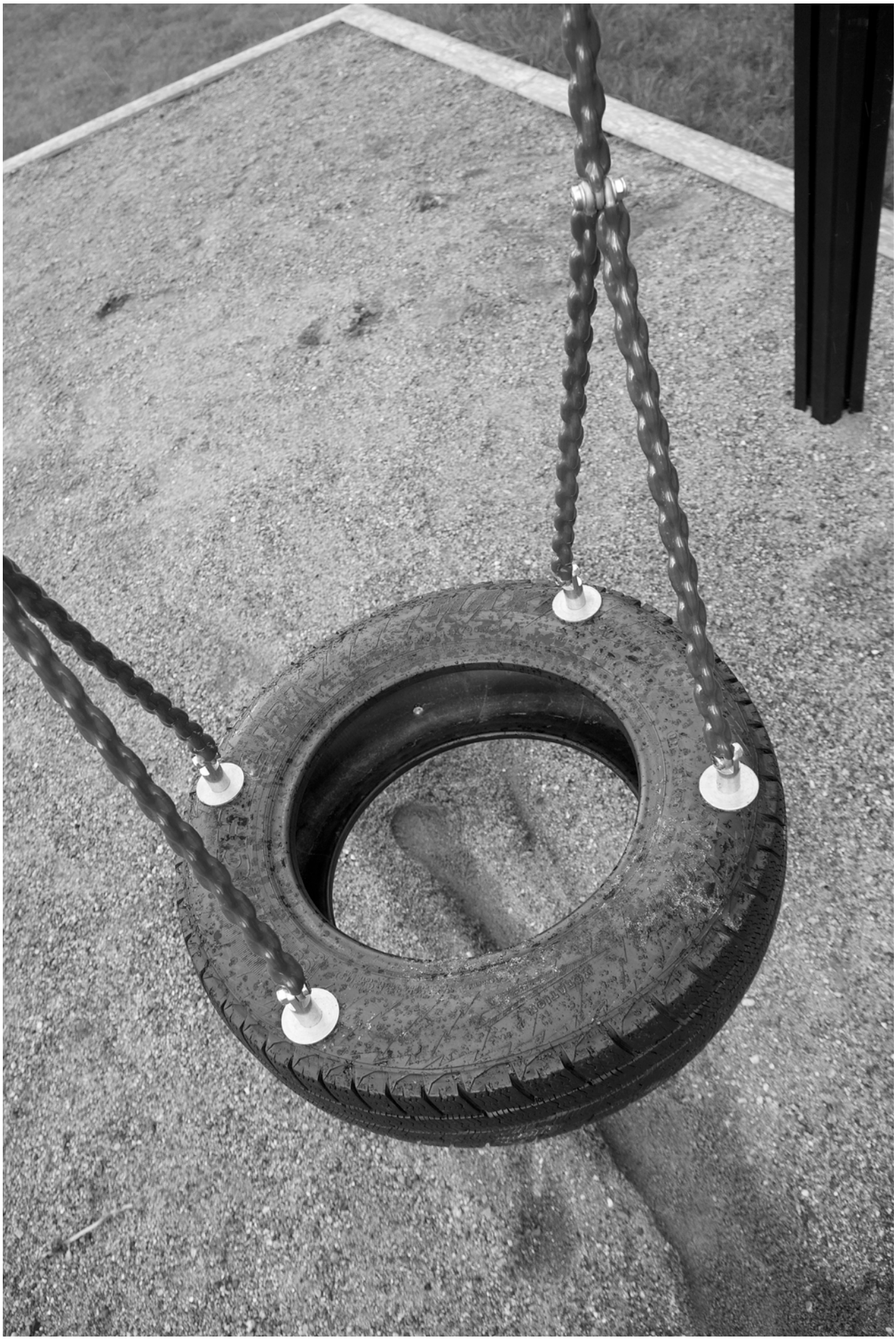
Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Jessheim, 11. mars 2021
Romerike revisjon IKS

Børge Haukland
oppdragsansvarlig revisor

Dokumentet er elektronisk godkjent.



ROMERIKE KRISESENTER

66 93 23 10
POST@RKRISE.NO

RKRISE.NO

FACEBOOK.COM/ROMERIKEKRISESENTER

Romerike
Krisesenter IKS